

# **Intervenció del Ministre de Treball i Immigració Sr. Celestino Corbacho Chaves**

---

**Acte Informatiu del PSC sobre les línies del Govern  
Espanyol per renovar el Pacte de Toledo i per dinamitzar el  
mercat laboral**

*Barcelona, 6 de febrer de 2010*

Bon dia a totes i a tots.

Companys i companyes, amigues i amics.

Agrair l'oportunitat de poder compartir aquest acte amb vosaltres i presentar les línies i propostes que des del Ministeri de Treball i el conjunt del Govern espanyol estem impulsant per la dinamització del mercat laboral i el futur del sistema de pensions.

Agrair al Miquel Iceta, al Jaume Collboni i la Isabel López.

Debat de present i de futur: **La dinamització del mercat laboral i la sostenibilitat futura de les pensions.**

Dues afirmacions clares i rotundes:

**El sistema públic de Seguretat Social a Espanya te una molt bona salut.**

**La protecció social es la senya d'identitat dels socialistes a Catalunya i a Espanya.**

**Xifres de la Seguretat Social:.**

Any 2009 més de 8.000 milions d'euros de superàvit.

**Fons de Reserva:** 62.000 milions d'euros, amb un increment sostingut de pensions durant 5 anys.  
Any 2004: 13.000 milions després 8 anys del PP.

**Factors clau:** separació de fonts, incorporació dones al mercat de treball, millors bases de cotització i gestió eficient.

**El procés del document de propostes:**

**Octubre 2008:** informe Consell Ministres per Unió Europea amb projeccions demogràfiques i perspectives del sistema en 2023 i 2030.

Primavera 2009: **Inici treballs al Pacte de Toledo.**

**Resolucions** Congres (maig de 2009) i Senat (juny de 2009) demanant propostes al Govern.

**29 de gener 2010:** informe govern amb reflexions i propostes per la sostenibilitat del sistema per Pacte de Toledo i interlocutors socials.

**Projeccions demogràfiques:** 2023 el creixement demogràfic desequilibra el sistema i amb Fons de reserva recursos suficients fins 2030.

**El repte més important a Europa, es l'envelliment de la població.** La esperança de vida a Espanya a partir dels 65 anys és la més alta del món per darrere del Japó.

En 40 anys la població més gran de 64 anys suposarà el 32% de la població total.

**L'evolució prevista a Espanya de pensions es:**

|      |              |
|------|--------------|
| 2010 | 8,6 milions  |
| 2020 | 10,1 milions |
| 2030 | 12,5 milions |
| 2040 | 15,3 milions |

**Pacte de Toledo,** fonamental pel sistema de protecció social, impulsa reformes per consens evitant la confrontació partidista.

**Les propostes no afecten als actuals pensionistes i s'hauran d'aplicar gradualment.**

**LINEES D'ACTUACIÓ DEL DOCUMENT**

**Jubilació:** aproximar l'edat real de jubilació que ara es de 63 anys i 10 mesos als 65 anys legals.

Frenar les jubilacions anticipades, impulsar la formació i incentivar la prolongació de la vida laboral.

Estudiar si hem de **desplaçar l'edat legal de jubilació**, de forma gradual.

**Alemanya ho ha fet en 24 anys.**

Debat obert a Europa: Consell EPSSCO Barcelona.

**Millor correspondència entre cotització i prestació**, evitant perjudicis a treballadors acomiadats als 50 anys

**Viduitat i orfandat:** Millorar la protecció de la viduitat en les situacions més vulnerables incrementant el pes de les pensions d'orfandat.

**Millorar el funcionament i la gestió del sistema.**  
Mes control sobre la incapacitat temporal.

**Avançar en la separació de fonts de finançament entre contributiu i no contributiu.**

I mecanismes complementaris del sistema públic.

**Afrontar serenament el debat** sobre la sostenibilitat del sistema a futur per responsabilitat.

## **PROPOSTES PER DINAMITZAR EL MERCAT DE TREBALL**

**Dinamitzar el mercat laboral sense retrocedir en els drets dels treballadors i les treballadores.**

**La proposta té 5 blocs de mesures per:**

- Afavorir l'ocupació dels joves.
- Augmentar l'eficàcia dels instruments d'intermediació laboral.
- Revisar la regulació del contracte temporal, del contracte a temps parcial i de les bonificacions a la contractació.
- Promoure la reducció de la jornada laboral, com a alternativa a l'acomiadament en els ERO's.
- I millorar el control de l'absentisme laboral i dels processos d'incapacitat laboral.

### **Reduir la dualitat del mercat laboral**

Principal problema al nostre país des de fa 25 anys.

Al 2009 més del 90% dels contractes temporals, situació que afecta en especial als joves.

## **Reduir la temporalitat.**

### **Promoure la contractació indefinida.**

**Ampliant l'ús del contracte de foment de la contractació indefinida amb indemnització de 33 dies per any.**

### **Incrementar els contractes a temps parcial**

Conciliant la vida laboral i familiar, mitjançant la fixació d'un horari de treball fix i estable.

I flexibilitzant l'organització de la jornada, per afavorir l'adaptabilitat de les empreses a la producció.

### **Impulsar mesures per afavorir l'ocupació dels joves.**

Cobertura d'atur en els contractes de Formació.

Programa extraordinari per a joves aturats fins a 24 anys que no tinguin formació, co-finançat amb convenis amb les Comunitats Autònomes.

**Reforçar i millorar la eficàcia dels serveis públics d'ocupació** i actuar sobre les empreses de treball temporal (ETT).

### **Revisar les bonificacions a la contractació**

Focalitzar els recursos als col·lectius amb majors dificultats d'ocupació, especialment als joves.

### **Negociació col·lectiva i flexibilitat interna a les empreses**

**Impulsar l'aplicació de la Llei d'igualtat** en matèria salarial i combatre la bretxa salarial del 20%, entre homes i dones.

### **Millorar els controls per evitar absentisme laboral no justificat.**

Especialment la incapacitat laboral temporal.

### **Model alemany de reducció de jornada, com a instrument d'ajust temporal d'ocupació**

**Procediment més ràpid pels ERO's** de suspensió, mantenint les garanties de control.

**Eleva el percentatge de la bonificació** en les cotitzacions quan es faci formació.

### **Procés de Diàleg social:**

El Govern està obert a escoltar i a tenir en compte les propostes dels interlocutors socials.



Un reconeixement al sentit de la responsabilitat que estan exercint durant aquesta crisi econòmica.

Us he volgut exposar breument els elements clau de les propostes sobre la reforma del sistema de pensions i la dinamització del mercat laboral que hem presentat les darreres setmanes.

Resto a la vostra disposició per respondre les preguntes que vulgueu plantejar.

Gràcies.