

## ACORD PER A LA MILLORA DEL CREIXEMENT I L'OCUPACIÓ

**Amb l'acord s'aconsegueix per una banda mantenir i impulsar encara més la creació d'ocupació i per l'altra corregir el que no funciona: el mal ús de la contractació temporal.**

### 1. Introducció

El passat mes de maig el govern, empresaris i sindicats van signar l'acord per a la reforma del mercat laboral, un acord que incideix en la millora del creixement de l'economia i de l'ocupació.

El procés de diàleg social s'ha produït durant l'etapa de major creixement econòmic i d'ocupació de la història recent del nostre país. És a dir, **s'ha aprofitat el bon moment econòmic per anar més enllà i posar les bases d'una ocupació estable i de major qualitat per al futur.** Des de l'inici del Govern Socialista, s'han creat 1.800.000 noves ocupacions i la taxa d'atur s'ha reduït a valors històrics que no es registraven des dels anys 70. El creixement ha estat especialment positiu per als joves, un dels col·lectius que tradicionalment té més dificultats: dels 1'8 milions de treballs creats en aquests dos darrers anys, 300.000 van ser per a joves, reduint-se la taxa d'atur juvenil del 24% al 16%.

El **primer objectiu** ha estat, per tant, **mantenir i impulsar la creació d'ocupació.** En aquest sentit l'Acord contribueix decisivament a impulsar encara més la creació de nous llocs de treball i afavorir que aquests tinguin un caràcter indefinit.

Les bones dades en creació d'ocupació dels darrers anys, però, no han corregit el problema més greu del nostre mercat laboral: l'**elevada taxa de temporalitat.** Una taxa que ronda el 35% del conjunt dels contractes i el 90% de la nova contractació. Són xifres que ens allunyen de l'Europa més desenvolupada. Però, més que la distància que ens separa dels principals països de la UE, el que ha preocupat al Govern a l'hora de crear les condicions per a l'acord amb els agents socials i econòmics, ha estat la **necessitat de transformar un mercat laboral basat en la precarietat.**

La línia central de l'acord assolit, busca, doncs, **incentivar l'ús de la contractació fixa des de l'inici mateix de la relació laboral.** De fet, la gran majoria de les mesures acordades es dirigeixen a aquest objectiu.

## 2. Característiques de la reforma

En termes econòmics, el govern ha entès que no és possible plantejar-se el creixement sostingut si no es basa també en la **consolidació d'un mercat laboral que protegeixi la creació d'ocupació de qualitat, estable i segura**. Per impulsar el canvi i la superació d'un model econòmic basat en la producció d'escàs valor afegit, salaris baixos, tímida formació professional i nul·la inversió en innovació i desenvolupament, és necessari també fomentar l'ocupació de qualitat. I per això és un objectiu prioritari **acabar amb l'alta temporalitat dels contractes**.

Però en termes socials, el govern també s'ha plantejat com una de les seves prioritats polítiques la **generació de les condicions que ofereixin seguretat i futur als treballadors i les treballadores**. De manera que, si l'ocupació és una de les principals palanques de progrés personal, la legislació laboral així ho assegurari.

Però hi ha un factor estratègic en aquesta reforma i està en relació amb la consolidació i ampliació de les bases del nostre Estat del Benestar. **És necessari ampliar la taxa d'ocupació i millorar la qualitat de l'ocupació per garantir les cotitzacions** que sostenen un model de cobertura social que ha de créixer i consolidar el seu futur. Per això, el creixement econòmic que experimenta Espanya s'ha de traduir en ocupació estable i de qualitat per assegurar a la seva vegada, la solidesa del nostre sistema de protecció social.

Aquesta reforma laboral també incorpora un altre element de valor: el **pacte entre els agents socials i econòmics**. A ningú se li pot escapar que ha estat un procés ardu. Un procés en el qual només el govern i els sindicats han mantingut amb fermesa la necessitat d'arribar a un acord, davant l'organització patronal CEOE que en no pocs moments va fer perillar l'èxit de la reforma. Una de les prioritats del propi govern era no imposar de forma unilateral els continguts de la reforma tal i com es va fer en la del 2001 amb el govern Aznar. El resultat final ha estat altament satisfactori en tant que la bateria de mesures acordades i aprovades suposen millores objectives de la nostra legislació laboral de les quals es beneficiaran amplis col·lectius de treballadors espanyols.

## 3. Les deu raons que avalen aquest acord

El procés de concertació, que ara ha finalitzat, ens ha permès introduir en l'acord final la majoria de les propostes que havíem presentat com a fonamentals per a millorar l'ocupació i la competitivitat de l'economia productiva.

D'aquestes propostes, s'han d'assenyalar expressament les següents:

1. **Encadenament de contractes:** l'Estatut dels Treballadors (ET) determinarà que quan un mateix treballador cobreixi el mateix lloc de feina en la mateixa empresa, amb dos o més

contractes, inclosos els realitzats per les Empreses de Treball Temporal, que en total sumin més de 24 mesos en un període de 30 mesos, passarà a ser indefinit.

2. **Fixes discontinus:** s'estén la protecció per atur als treballadors que comencen el seu període d'activitat en dates determinades (article 12.1 ET). Aquest dret es va suprimir l'any 2001 amb el Govern del PP i es recupera amb aquesta reforma laboral.
3. **Contracte per a la formació:** s'eliminarà de l'ET la seva utilització per a treballadors estrangers, per als treballadors que faci més de tres anys que no tenen activitat laboral i per a qui es trobi en situació d'exclusió social. Passa a ser un contracte fonamentalment per a la inserció laboral de joves. Es recupera la causalització d'aquesta modalitat que s'havia perdut en l'anterior reforma de l'any 2001.
4. **Contracte de relleu:** es mantindrà l'actual regulació de l'ET, i està pendent el tractament de la jubilació parcial en la Mesa de Seguretat Social.
5. **Contracte d'inserció:** es suprimeix aquesta modalitat contractual.
6. **Subcontractació:** es reconeix el dret de les dues representacions legals dels treballadors d'ambdues empreses a reunir-se conjuntament si comparteixen centre de treball, i el dret de les representacions legals dels treballadors de l'empresa principal a representar als treballadors de la contractista o subcontractista si comparteixen el mateix centre de treball i manquen de representació pròpia.

Hi haurà un llibre de registre de totes les empreses contractistes i subcontractistes que comparteixin centre de treball amb l'empresa principal, que estarà a disposició dels representants dels treballadors. S'amplien els drets de representació sindical respecte la regulació anterior.

7. **Cessió il·legal de treballadors:** es defineix de manera més precisa la figura de la cessió il·legal de treballadors. D'aquesta manera es considerarà cessió il·legal quan es tracti d'una simple posada a disposició de treballadors; quan les empreses cessionistes no tinguin una activitat o organització pròpia i estable; o quan les empreses no tinguin els mitjans necessaris o no exerceixin les funcions empresarials.
8. **Contracte de foment de la contractació indefinida:** s'estableix un nou programa de bonificacions i un pla extraordinari per a la conversió d'ocupació temporal en indefinit.

El règim indemnitzador no s'ha modificat, s'aplica la normativa de l'any 1997. Per tant, només els acomiadaments per causa objectiva declarats improcedents que afectin a persones amb contracte de foment de la contractació indefinida tindran indemnitzacions de 33 dies.

- 9. Millores en les prestacions d'atur:** s'estén el subsidi a majors de 45 anys sense responsabilitats familiars. S'equiparen els fixes discontinus majors de 45 anys amb els de jornada completa. Es garanteix el dret d'opció dels fixes discontinus per iniciar una nova prestació contributiva sense haver esgotat l'anterior. Es considera la renda activa d'inserció com un dret subjectiu i es milloren les condicions dels treballadors de les cooperatives.

Protecció pel Fons de Garantia Salarial (FOGASA) en cas d'insolvència empresarial: la base del càlcul per a l'abonament d'indemnitzacions passa de 25 a 30 dies per any de servei. S'eleva el nombre màxim de dies abonables de 120 a 150 dies. S'amplia la quantia màxima del salari abonable, del doble al triple del Salari Mínim Interprofessional.

- 10. Inspecció de Treball:** es reforcen els efectius i mitjans tècnics i es constitueix un òrgan estatal de participació dels interlocutors socials, de caràcter tripartit (patronal, administració i sindicats) i paritari.

## CONCLUSIONS

L'acord per a la reforma del mercat laboral es tracta d'un acord ambiciós per l'amplitud dels seus continguts. S'ha de reiterar que aquest és un acord d'un gran valor, ja que és fruit del consens entre els agents socials i el Govern.

Es tracta d'un acord que ha permès introduir mesures encaminades a millorar el mercat de treball, garantint al mateix temps el treball de qualitat i la competitivitat de les empreses. Serà, sens dubte, un acord eficaç que produirà resultats positius a curt i mitjà termini.

L'aplicació simultània del conjunt de mesures acordades, totes elles en la bona direcció, suposarà un avenç cap a l'objectiu de tots: l'increment dels contractes indefinits i de l'estabilitat de l'ocupació, preservant els nivells de creació d'ocupació, sense cap disminució dels drets dels treballadors ni de la flexibilitat necessària per al funcionament de les empreses.