

Contra les liberalitzacions salvatges

ELISEO OLIVERAS, Brussel·les

EL PERIÓDICO DE CATALUNYA, 23.05.09

L'Eurocambra s'ha destacat durant la legislatura que ara s'acaba per una ferma defensa dels drets dels treballadors europeus davant dels projectes ultraliberals de la Comissió Europea (CE), com la proposta inicial per liberalitzar el sector de serveis, coneguda com a directiva Bolkestein. Aquest projecte hauria obert la via per al dumping social, la rebaixa dels salaris i la retallada dels drets laborals i de la protecció social dels ciutadans europeus.

El Parlament Europeu va revisar la iniciativa, que va canviar substancialment per suprimir els punts més conflictius, com la denominada clàusula del país d'origen. Aquest principi central del projecte permetia a qualsevol empresa de la UE prestar serveis a qualsevol Estat membre regint-se per la legislació laboral del país d'origen, sense haver de complir les lleis laborals i sindicals del país de destí. Això hauria permès a una companyia d'un país de l'Est exportar a Espanya els seus treballadors, amb baixos salaris i escassa cobertura social, cosa que hauria significat una competència deslleial per a les empreses nacionals, a més a més d'una pressió per retallar salaris i drets laborals.

CONTROL EN SERVEIS Els europarlamentaris van deixar clarament establert en el text final que les empreses de serveis s'hauran de sotmetre a la legislació laboral i social de l'Estat en què realitzin les seves activitats i que aquesta normativa primarà sempre sobre la del país d'origen. Es va fixar a més a més una àmplia llista d'activitats excloses,

com la sanitat, els serveis socials, les empreses de treball temporal, les empreses de seguretat, els serveis financers, les apostes i loteries, i els serveis audiovisuals i portuaris.

Un altre intent de la CE de liberalitzar de forma salvatge les activitats portuàries va ser rebutjat per l'Eurocambra el gener del 2006 per una indiscutible majoria de 532 vots, 120 a favor i 25 abstencions.

El Parlament Europeu va reforçar així mateix el 2008 els drets dels empleats de les empreses de treball temporal, que a partir del 2011 hauran de ser els mateixos amb qui compten els treballadors contractats directament per les companyies on presten serveis. Aquest principi s'aplicarà a tots els àmbits, des del salari fins a les baixes per maternitat.