

# "Nissan lo podría haber hecho mejor"

SERAFÍ DEL ARCO - Barcelona

EL PAÍS - 02-11-2008

Mar Serna (Aguilar de Campoo, Palencia, 1955) llegó al Departamento de Trabajo como directora general de Relaciones Laborales en febrero de 2004, justo cuando se negociaban las condiciones de los despidos de Samsung. Como entonces, hoy tiene que lidiar con un montón de crisis, la más candente la de Nissan, que quiere echar a 1.680 trabajadores. Antes, a finales de la próxima semana, se pronunciará sobre el expediente temporal de Seat. La industria empieza a desmoronarse, pero Serna no pierde el optimismo. "No quiero ser la consejera del paro, sino la del trabajo", dice. O mucho cambian las cosas o lo tendrá difícil.

Pregunta. Cuando se vislumbraba la crisis, el Gobierno catalán dijo que la industria tomaría el relevo de la construcción...

Respuesta. Estamos en una crisis global, de confianza, entre las propias entidades financieras y también de las personas que temen por su empleo. Eso está empezando a repercutir en el consumo y luego en la industria, que en cuanto que productora de bienes empieza a notar la crisis. El sector más significativo es el de la automoción.

P. ¿Estamos justo al principio de la crisis?

R. Estamos empezando a notar los efectos más fuertes de la crisis. En la de 1993, los peores efectos sobre el empleo se notaron en 1994. La crisis financiera ha sido fuerte en los últimos meses y ahora empieza a

notarse en el empleo. Nos esperan unos meses en que se notará con mucha más intensidad.

P. Pues los presupuestos de la Generalitat para 2009 prevén la destrucción de 55.000 empleos. ¿No se han quedado cortos teniendo en cuenta que es lo que ha pasado sólo en el tercer trimestre?

R. Se ha hecho a partir de la estimación del PIB y de la población activa, y en momentos de crisis hay menos gente que se incorpora al mercado de trabajo. Son estimaciones de lo que puede pasar.

P. No me responde.

R. Está claro que el año que viene crecerá el paro.

P. ¿La crisis irá a más?

R. Sí, porque la automoción tienen un efecto inducido muy importante sobre muchas empresas suministradoras. Esperemos que sólo sea, como en Seat, un efecto temporal y que a partir de junio la industria pueda empezar a remontar.

P. ¿Qué le hace pensar que en junio habrá un punto de inflexión?

R. Por ejemplo, el expediente de Seat es hasta junio y entonces lanzará un nuevo vehículo. Eso quiere decir que meses antes los proveedores de Seat tendrán carga de trabajo.

P. Faltaría que el consumo responda.

R. Seguramente habrá más liquidez por la inyección de dinero en el sector financiero. Falta que llegue a las empresas y a los ciudadanos. Éste es el gran reto.

P. ¿Por qué otros sectores teme más?

R. Por la electrónica de consumo, que de momento aguanta, pero que es muy vulnerable al consumo. Veremos qué pasa en la campaña de Navidad. Seguro que habrá empresas que sufrirán la caída de ventas.

P. ¿Ve justificado el expediente temporal de Seat?

R. Todas las partes coinciden en que hay una reducción de las ventas y en que ésta va acompañada de una reducción temporal del empleo. Pero tenemos que ver si la empresa ha puesto en marcha todas las medidas de flexibilidad y si puede afectar a menos personas.

P. ¿Y el de Nissan?

R. Aún no está presentado, no conocemos las causas.

P. Pero han mantenido reuniones con la empresa.

R. Cuando les pregunté por las causas, las alegaron todas: económicas, organizativas y productivas. Mire, cualquier medida de este tipo también debe acompañarse de un plan social y de un plan industrial. Y ésta es una de las incertidumbres que presenta Nissan.

P. ¿Por qué cree que Nissan no ha presentado aún el ERE?

R. Porque ha abierto un periodo de negociaciones con los sindicatos, que es lo correcto.

P. ¿La Generalitat está presionando a Nissan para que lo demore y lo negocie antes con los sindicatos para minimizar el impacto social?

R. Creo que este proceso puede hacerse mejor: todos nos equivocamos, las multinacionales también. Cualquier proceso de estas características debe incluir un diálogo, una explicación de lo que está pasando. Nissan lo podría haber hecho mejor.

P. ¿Es más difícil rechazar o aprobar un ERE como éste?

R. Los gobiernos debemos ser responsables y a veces tomar decisiones difíciles, que en este caso lo es tanto aprobarlo como rechazarlo. No podemos hacer un uso político del caso. Debemos ver, insisto, las causas y cómo afecta a la viabilidad futura de sus proveedores.

P. Sin plan industrial de futuro, ¿aprobarán el ERE?

R. No puedo decidir sobre un ERE que no se ha presentado ni del que no tenemos informes objetivos. Lucharé hasta el último momento para que Nissan tenga un plan industrial que garantice los máximos puestos de trabajo en Cataluña.

## "El SOC está dando un buen servicio"

Pregunta. Los sindicatos han lanzado duras críticas contra el Gobierno de la Generalitat porque, dicen, no ha hecho nada para prevenir la crisis sobre la industria.

Respuesta. Estamos trabajando no sólo de forma reactiva, sino muy activa desde hace tiempo; con medidas estructurales, que son las que recoge el acuerdo de competitividad, y con medidas a corto plazo. Si el grupo de trabajo que coordino lo hubiéramos tenido antes, seguramente tampoco habríamos podido evitar esta situación.

P. ¿Qué medidas?

R. En abril, el Gobierno puso en marcha 42 medidas para incrementar la liquidez, la inversión, la formación... Lo que pasa es se ha sumado el problema de la financiación, con un presupuesto difícil, de crisis. Lo más importante es que el dinero llegue a las empresas que estén atravesando una situación difícil. Nuestro departamento en particular había empezado antes a reforzar las oficinas de trabajo y gracias a eso ahora somos capaces de dar respuesta a la situación. En febrero pusimos en marcha cursos gratuitos para que las personas sin empleo puedan formarse en sectores emergentes, que generan empleo. También hemos incorporado a 150 orientadores laborales y hemos puesto en marcha aulas de búsqueda intensiva de trabajo, todo esto no se improvisa.

P. Los sindicatos dicen que el SOC [Servicio de Ocupación de Cataluña] no funciona.

R. No tiene nada que ver con el que nos encontramos.

P. Pero ni ellos ni las empresas confían en el SOC para recolocar a los trabajadores afectados por un expediente. Recurren a empresas privadas.

R. Eso forma parte del plan social que debe acompañar a un ERE, que es fruto de la responsabilidad de la empresa. Las oficinas de trabajo están dando un buen servicio.