

Entrevista a la Consellera de Treball, Mar Serna:

'No creguin que la crisi ens farà ser més laxos per a l'aprovació d'ERO'

DOSSIER ECONÒMIC, 13.09.08

ANNA PINTER

El departament del qual és al capdavant la consellera de Treball, Mar Serna, pren amb les noves dades de l'atur més protagonisme. La conselleria ha destinat 400 milions a polítiques actives en ocupació i té en marxa un pla per afrontar la nova realitat laboral.

- Per què tenim la taxa d'atur més alta dels últims quatre anys?
- La situació del mercat laboral i el seu creixement s'ha de contextualitzar. El nombre d'aturats no és una dada significativa perquè cada vegada tenim més població activa. L'any 1994 teníem un atur del 21,1% i en aquests moments estem en el 7,6%. Això no vol dir que no ens preocupi la dada, que confirma una tendència a l'alça de l'atur.
- Catalunya se situa entre els territoris on més ha crescut la taxa d'atur.
- Hem estat, els darrers anys, els que hem liderat el creixement en ocupació. S'ha creat gairebé un milió de llocs de treball en vuit anys i, en canvi, som la sisena comunitat amb més creixement d'atur. Percentualment, si parlem de nombres absoluts, la taxa d'atur és de les més baixes però, si parlem del nombre absolut d'aturats, en surten més.
- Heu prioritzat la incorporació al mercat de treball de col·lectius amb més dificultats. Quina és ara la política del departament?

- La nostra política sempre ha estat la recerca de la qualitat de l'ocupació i això significa igualtat d'oportunitats, estabilitat i formació. Ara ho serà també en un nou entorn. Les dades ens demostren que els més vulnerables a l'atur són els que no tenen formació. Per això ens centrem en la formació dels desocupats. Fins ara hem tingut greus problemes per trobar gent que es volgués formar.

- Quines mesures heu posat en marxa?

- El mes de febrer vam incrementar en més de 4.000 les places per formar aturats. Hem canviat l'oferta, hem posat en marxa 1.700 cursos que donen resposta a les necessitats dels sectors tradicionals i dels emergents, i de professions i oficis que demanen gent. La segona acció és el Pla Inicia per al suport a la creació d'empreses. Les pròximes setmanes tindrem una xarxa de 150 entitats públiques que posaran a l'abast del territori tota la cartera de serveis per a emprenedors. A més, ja vam anunciar subvencions per als autònoms amb una ordre d'ajuts d'11,6 milions d'euros. I, en tercer lloc, hem apostat per la creació directa d'ocupació.

- De quina manera?

- Hem creat 3.000 llocs nous en ajuntaments i entitats sense finalitat de lucre. Els pròxims mesos ampliarem la xifra.

- Els agents socials critiquen que les oficines d'ocupació són obsoletes.

- Volem que les setanta oficines d'ocupació deixin de ser uns espais de tràmit per ser oficines de servei i que, en lloc de ser oficines de l'atur, ho siguin de la gestió de l'ocupació. Estem agilitant els tràmits perquè el nostre cor del negoci sigui la informació, l'assessorament i l'orientació per als treballadors i per a les empreses. Això és el que dóna valor afegit.

Incorporarem 150 orientadors nous les pròximes setmanes per a les oficines de treball.

- Tot i la reforma en la formació per a aturats, fa temps que es reclama una adequació més àmplia de la FP que ajudi el traspàs de professionals entre sectors.

- Hem iniciat un pla de reforma i els pròxims mesos començarem la integració dels tres sistemes de la formació professional: la reglada, l'ocupacional i la contínua, tal com està pactat en l'acord estratègic. Posarem passarel·les entre les tres modalitats, mitjançant la posada en marxa de deu centres d'excel·lència que tindran integrades totes tres modalitats. S'establirà, a més, un reconeixement de competències a l'experiència professional.

- El 2009 es traspasarà la competència d'Inspecció de Treball a Catalunya. En què millorarem?

- Des de la proximitat és gestiona millor, som més eficients. Disposarem de més recursos per vigilar i controlar, sense que necessàriament s'hagi de sancionar més. Si som més eficaços, les condicions de treball milloraran i la sinistralitat baixarà.

- En moments de crisi, tendeixen a augmentar els índexs de sinistralitat?

- Sí, perquè les empreses centren la seva atenció en altres temes. Des del departament hem anat incidint molt en el tema de la sinistralitat i en el tema de la igualtat d'oportunitats en el treball. En crisi o sense crisi no podem deixar de banda aquests dos temes perquè la sinistralitat també és un element de competitivitat. La nostra obligació és arribar a les empreses.

- Vostè va matisar que a Catalunya es continuaria fent contractació en origen. Com es pot gestionar si el Govern central demana restriccions?

- La Generalitat tindrà el gener competències en permisos i creiem que hi ha sectors en què necessàriament s'ha d'incentivar la mobilitat. Hem de donar prioritat a la gent a l'atur però, si ens calen metges o infermeres, no els podem formar d'un dia per a l'altre i hem de recórrer a la contractació en origen. Hi ha, a més a més, necessitats puntuals de temporers i per això cal obrir el nostre mercat de treball a Extremadura o Andalusia. Hem de tenir una xarxa a totes les comunitats autònomes per fer que gent de tot l'Estat pugui veure les ofertes de treball. Nosaltres tenim una pàgina web que ja ho ofereix.

- Es tem, com va ocórrer en la vaga de transportistes, que es presentin ERO interessats? Quin seguiment se'n farà?

- No s'aprovarà cap ERO que no hagi passat l'informe d'Inspecció de Treball. Així ho hem fet fins ara. S'equivoca qui creu que en època de crisi serem més laxos.

- El nombre de persones afectades per ERO ha augmentat un 10%. És preocupant?

- A mi el que més em preocupa és la no-renovació de contractes i els acomiadaments individuals, que són molts més, perquè hi ha menys garanties de retribució. Sovint no hi ha intermediació sindical i són més febles per negociar.