

ENTREVISTA A XAVIER PRATS, DIRECTOR DE EMPLEO DE LA COMISIÓ
EUROPEA

"Las prejubilaciones a los 48 son la peor de las soluciones"

ARIADNA TRILLAS - Barcelona

EL PAÍS - Economía - 19-01-2009

En plena crisis, Bruselas ha proclamado que Europa tiene una demanda potencial de 100 millones de empleos para el año 2020, de los cuales 20 millones serían nuevos puestos de trabajo. De ahí que pida un esfuerzo a los Gobiernos para aprovecharla invirtiendo en formación. Xavier Prats, director de Política de Empleo de la Comisión Europea, lo resume así: "Hay luz al final del túnel".

Pregunta. España era y sigue siendo el país con más paro de la Unión Europea. ¿Qué hace mal?

Respuesta. España ha hecho un gran esfuerzo para democratizar su sistema educativo. Es probablemente el más igualitario de Europa porque el origen social no determina el éxito escolar. Pero no es eficaz. Hay más paro, sobre todo en jóvenes, porque lo que produce el sistema educativo no es lo que demanda el sistema laboral. Hay que invertir más en la formación que necesita el mercado. Si no, se genera una educación formal que no sirve para mejorar la calidad de vida.

P. ¿La crisis puede ser un pretexto para no atacar problemas de fondo?

R. Los hábitos de la vida sana suelen tomarse a raíz de un susto. La crisis es una oportunidad de hacer reformas que de otra forma no se harían.

No estamos obligados a la pasividad por la crisis, pero no podremos evitar que el paro suba este año.

P. ¿Hasta dónde cree que llegará el paro en España?

R. Hasta mitad de 2008 había una euforia excesiva porque sólo se miraba el corto plazo. Quizá ahora también miremos sólo a corto plazo. La crisis no será eterna. En 2020 se podrán crear en Europa 100 millones de empleos. Hay luz al final del túnel. El camino para aprovechar ese potencial es aumentar las competencias del trabajador.

P. Bruselas prevé la expansión polarizada del empleo: crecerá el de alta y el de baja cualificación.

R. En España, esta polarización ya ha existido en los últimos 10 años. Y es una posible tendencia futura. Hay sectores sin deslocalizaciones porque el contacto humano no es posible a distancia. Los cuidados a las personas dependientes, por ejemplo. Pero en todos los niveles de ocupación se requerirán mayores habilidades.

P. El Gobierno ha anunciado que no habrá reforma laboral. ¿Bruselas la ve necesaria?

R. El sistema de contratación, la legislación, no es el único factor que determina el éxito de una política laboral. Importa cómo se combina con las medidas activas, la formación o la protección social. Quien dice que el problema único de España es el mercado demasiado rígido se equivoca. Y quien diga que la solución al paro es la protección jurídica, también. No valen las barreras jurídicas ante una empresa que no funciona. Hace falta diálogo y equilibrio entre los derechos y deberes de empresas y trabajadores.

P. ¿Qué opina de las prejubilaciones a los 48?

R. La experiencia demuestra que, en términos de capital humano, de eficacia del mercado de trabajo y de cohesión social, es la peor de las soluciones. Los países donde mejor funciona el mercado de trabajo tienen una tasa de actividad de los mayores de 50 años muy alta. Un trabajador de 48 años está en plena actividad y puede contribuir a la sociedad de manera excepcional. La prejubilación es lo más fácil a corto plazo.